



Antenne régionale de Dakar

Centre d'Etudes Diplomatiques et Stratégiques

Organisme doté du statut consultatif auprès du Conseil Economique et social des Nations Unies

Termes de Références du Séminaire

TOP MANAGEMENT

SEMINAIRE DE FORMATION DE HAUT NIVEAU AVEC CERTIFICATION

Dakar, du 18 au 22 Septembre 2017

Termes de Référence du Séminaire

«TOP MANAGEMENT»

SEMINAIRE DE FORMATION DE HAUT NIVEAU AVEC CERTIFICATION

Dakar, du 18 au 22 Septembre 2017

I- PRESENTATION DU CADRE DE LA FORMATION

Créé sous l'égide de l'Ecole des Hautes Etudes Internationales de Paris, le CEDS est un organisme d'enseignement post-universitaire ayant le statut consultatif auprès du Conseil Économique et Social des Nations Unies et auprès du Conseil de l'Europe.

Ecole doctorale, Centre de perfectionnement pour diplomates, Experts, fonctionnaires internationaux, officiers supérieurs, dirigeants et décideurs, le CEDS est membre de l'Academic Council on the United Nations System (ACUNS), membre du Réseau ACADEMIA du Conseil Économique et Social des Nations Unies (ECOSOC), partenaire du Collège Interarmées de Défense (CID), partenaire du Centre Régional d'Information des Nations Unies pour l'Europe (UNRIC) et membre de la Fédération Européenne des Grandes Ecoles.

Le CEDS de Dakar est l'Antenne régionale du CEDS de Paris dont le siège pour l'Afrique est installé, depuis 1999, au Sénégal. Il est spécialisé dans la qualification et le renforcement des capacités des décideurs africains en matière de diplomatie, de relations internationales, de stratégies d'intelligence économique et de management stratégique. Cadre de recherches et de réflexion de haut niveau, **premier Think Tank de l'Afrique francophone au sud du Sahara**, le CEDS de Dakar est ouvert à tous les ressortissants étrangers et tout particulièrement ceux des Etats africains.

*Les programmes du Centre sont conçus sur la base des grands enjeux stratégiques et s'organisent à travers des formations de longue et de courte durée **dont le Séminaire de formation certifiant sur le TOP MANAGEMENT.***

II- CONTEXTE ET OPPORTUNITE DE LA FORMATION

La recherche de l'efficacité managériale pour l'amélioration des performances des organisations est un souci permanent pour les Décideurs à tous niveaux. Un poste de top management nécessite des compétences que la formation initiale n'apporte pas toujours aux décideurs. La formation continue leur permet de combler les lacunes.

Le Top Management intéresse l'équipe dirigeante d'une organisation en charge des décisions stratégiques qui affectent l'organisation, les performances et le développement de la structure. Le Top management inclut les membres du Conseil d'administration, les membres du Conseil de Direction dont les Directeurs Généraux, les Directeurs et les Conseillers.

Gérer une organisation, mobiliser son équipe autour de principes communs, gérer des conflits d'ordre professionnel, débiter dans un nouveau poste, prendre des décisions stratégiques,... dans toutes ces

situations, un manager peut avoir besoin de se former pour s'améliorer. Dans un monde en pleine mutation, adapter leur stratégie et leur organisation pour rester compétitives dans leur secteur devient un enjeu majeur des groupes aujourd'hui. Cette adaptation doit se faire rapidement et efficacement. La réussite de ces changements est primordiale. Elle est à la main des cadres dirigeants et de leurs capacités à porter ces changements et les insuffler dans leurs équipes.

Cette formation d'excellence, permet aux décideurs d'actualiser ou d'approfondir leurs compétences et de se familiariser avec les meilleures stratégies de management et de leadership.

Elle constitue une opportunité pour les acteurs concernés de se mettre en phase avec les nouvelles approches de Management en perpétuelle mutation.

III- OBJECTIFS SPECIFIQUES DE LA FORMATION

- Se positionner en tant que leader au sein de l'organisation ;
- Consolider ses compétences en management ;
- Savoir animer et piloter des équipes ;
- Accéder à de nouvelles responsabilités managériales ;
- Acquérir une vision globale de l'organisation ;
- Mieux maîtriser les outils et méthodes de management des équipes ;
- Savoir mobiliser les collaborateurs autour du projet de l'entreprise afin de faire accepter les évolutions à l'œuvre dans l'organisation ;
- Comprendre comment orienter les actions individuelles et collectives de ses collaborateurs ;
- Résoudre efficacement les problèmes de management ;
- Développer son aisance relationnelle et maintenir son équilibre émotionnel.

IV- PUBLIC CONCERNE

- Top Managers ;
- Hauts fonctionnaires et représentants de l'Etat : Ministres, Secrétaires d'Etat, Secrétaires ; Généraux, Directeurs de cabinets, Directeurs Généraux, Conseillers ;
- Cadres dirigeants d'entreprises : Présidents Directeurs Généraux, Directeurs Généraux, Directeurs de Départements, membres du CODIR ;
- Personnels concernés des administrations civiles et militaires ;
- Experts Internationaux et cadres des Organisations internationales ;
- Cadres dirigeants des ONG ;
- Directeurs de Projets/Chefs de Projets ;

V- CONTENU DE LA FORMATION

- Intelligence managériale et principes fondamentaux de Management
- Développement personnel/Stratégie de communication et de négociation pour décideurs;
- Le Top Manager et l'environnement international (géopolitique, économique et sécuritaire)
- Les bonnes manières et les usages protocolaires : ce que le Top Manager doit savoir ;
- Leadership et efficacité managériale ;
- Management du Changement et management transversal : conseils pratiques
- Le TOP Management et la conduite efficace des réunions

- Savoir communiquer et parler en public : des conseils utiles aux Top Managers
- Conseiller, se faire conseiller et savoir prendre de bonnes décisions ;
- Planification stratégique, management stratégique : orientations pour les Top Managers
- Rôle et responsabilités des Top Managers : Qualités et compétences ;

VI- EQUIPE D'ENCADREMENT ET METHODOLOGIE D'ANIMATION

L'équipe d'animation est composée de « Très Senior Managers », d'Experts internationaux en management stratégique, de Représentants de grandes organisations internationales, des Spécialistes du Management international en provenance aussi bien d'Europe, du Canada que d'Afrique.

La démarche méthodologique associe entre autres, les principes suivants :

- Une approche pédagogique concrète fondée sur la pratique ;
- Des conférences données spécialement par des Universitaires et professionnels de haut niveau dont des Senior Exécutives et Managers de renom ;
- Des séances d'échange et de partage de l'expérience avec de « Très Senior Managers ».

VII- DATE, DUREE ET VALIDATION DE LA FORMATION

Le séminaire se tiendra **au cours de la période allant du 18 au 22 Septembre 2017** soit une durée de 4 jours. Les travaux ont lieu *de 15 heures à 20 heures* afin de permettre aux participants pour l'essentiel des managers de tirer profit d'une partie de leur journée.

En guise de validation, tous ceux qui ont fait preuve d'assiduité recevront :

LE CERTIFICAT DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT « TOP MANAGEMENT ET EFFICACITE MANAGERIALE »

VIII- MODALITES D'ADMISSION ET LIEU DE FORMATION

L'admission sera prononcée après l'examen du dossier de candidature constitué, entre autres, d'un CV et du formulaire d'inscription dûment complété à déposer à notre Secrétariat ou à nous retourner par email après l'avoir scannée. Une attention particulière est accordée aux Senior Exécutives et aux jeunes Leaders/Cadres dirigeants. Les formations se dérouleront dans les locaux du CEDS ou tout autre endroit choisi à cet effet.

IX- RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

Pour toutes autres informations s'adresser au Secrétariat du CEDS par courriel : info@cedsdakar.fr ou en téléphonant au 33 860 55 55 - Cellulaire. : 77 173 23 54 - 77 541 58 91